

H.E. António Guterres
Secretary-General
United Nations
New York, NY 10017
USA

Ericusspitze 4
20457 Hamburg
Germany
European Union
Tel.: +49 40 809081 382
E-Mail: info@2sdm.org

Hamburg, 07.05.2023

Dear Secretary-General,

I am pleased to confirm that the Society of Sustainable Development and Management renews its support for the Ten Principles of the United Nations Global Compact on human rights, labour, environment and anti-corruption. With this communication, we express our commitment to making the UN Global Compact and its principles part of the strategy, culture and day-to-day operations of our company, and to engaging in collaborative projects which advance the broader development goals of the United Nations, particularly the Sustainable Development Goals. The Society of Sustainable Development and Management will make a clear statement of this commitment to our stakeholders and the general public.

We recognize that a key requirement for participation in the UN Global Compact is the annual submission of a Communication on Progress (CoP) that describes our company's efforts to implement the Ten Principles. We support public accountability and transparency, and therefore commit to report on progress starting the calendar year after joining the UN Global Compact, and annually thereafter according to the UN Global Compact CoP policy. This includes:

- A statement signed by the chief executive expressing continued support for the UN Global Compact and renewing our ongoing commitment to the initiative and its principles. This is separate from our initial letter of commitment to join the UN Global Compact.
- The completion of the online questionnaire of the Communication on Progress through which we will disclose our company's continuous efforts to integrate the Ten Principles into our business strategy, culture and daily operations, and contribute to United Nations goals, particularly the Sustainable Development Goals.

We look forward to working with you towards a global sustainable society.

Sincerely yours,



Dr. Christoph Geisler
Managing Director

GMO mbH – Wankelstraße 14 – 70563 Stuttgart

H.E.
António Guterres
Secretary-General
United Nations
New York, NY 10017
USA

**GMO Gesellschaft für Management
und Organisationsforschung mbH**

Wankelstraße 14
70563 Stuttgart
Tel.: +49 (0) 711 674 287 12
Fax: +49 (0) 711 674 287 19
E-Mail: info@gmo-institute.com

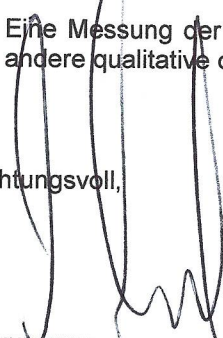
Stuttgart, den 29.01.2018

Sehr geehrter Herr Generalsekretär,

ich freue mich, Ihnen mitzuteilen, dass die Gesellschaft für Management und Organisationsforschung mbH die zehn Prinzipien des Global Compact im Bereich der Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung unterstützt. Mit diesem Schreiben bekunden wir unsere Absicht, diese Prinzipien in unserem Einflussbereich zu fördern. Wir verpflichten uns dazu, den Global Compact und seine Prinzipien in die Unternehmensstrategie, die Unternehmenskultur und das Tagesgeschäft zu integrieren und uns an Kooperationsprojekten zu beteiligen, die die allgemeinen Ziele der Vereinten Nationen, insbesondere die Sustainable Development Goals, fördern. Die Gesellschaft für Management und Organisationsforschung mbH wird dieses Engagement klar gegenüber ihren Stakeholdern und der allgemeinen Öffentlichkeit kommunizieren. Wir erkennen an, dass eine entscheidende Bedingung unserer Teilnahme am Global Compact das jährliche Einreichen eines Fortschrittsberichts (Communication on Progress, COP) ist, der die Bemühungen unseres Unternehmens zur Umsetzung der zehn Prinzipien beschreibt. Wir unterstützen eine öffentliche Rechenschaftspflicht und das Gebot der Transparenz und verpflichten uns daher, innerhalb eines Jahres nach Beitritt zum Global Compact und anschließend jährlich über unsere Fortschritte zu berichten, im Einklang mit den COP-Richtlinien des Global Compact. Dies beinhaltet:

- Eine Erklärung des Hauptgeschäftsführers (Chief Executive) zur fortlaufenden Unterstützung des Global Compact und Erneuerung der Verpflichtung des Unternehmens zur Initiative und ihrer Prinzipien.
- Eine Darstellung der praktischen Maßnahmen (z. B. Offenlegung von entsprechenden Richtlinien, Verfahren, Aktivitäten), die das Unternehmen ergriffen hat (oder beabsichtigt zu tun), um die Prinzipien des Global Compact in jedem seiner vier Themenbereiche (Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung) umzusetzen.
- Eine Messung der Ergebnisse (d. h. Angabe, inwieweit die Vorgaben/Leistungskennzahlen oder andere qualitative oder quantitative Messungen erreicht wurden).

Hochachtungsvoll,


Kai Eisele, Managing Director GMO mbH